



EVALUACIÓN IMPACTO DE LA CAPACITACIÓN/CHARLA/SENSIBILI ZACIÓN

Agradecemos diligenciar el siguiente cuestionario marcando únicamente una casilla, de acuerdo con elección.

DATOS

1. NOMBRES Y APELLIDOS *

NELSY WILKEN

2. TIPO DE VINCULACIÓN *

☒ FUNCIONARIO

☐ CONTRATISTA

3. CARGO *

☐ ASESOR

☐ AUXILIAR ADMINISTRATIVO

☐ AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES

☐ CONDUCTOR MECÁNICO

☐ DIRECTOR OPERATIVO

- ☐ DIRECTOR TÉCNICO
- ☐ JEFE DE OFICINA
- ☐ JEFE OFICINA ASESORA
- ☐ MINISTRO
- ☒ PROFESIONAL ESPECIALIZADO
- ☐ PROFESIONAL UNIVERSITARIO
- ☐ SECRETARIO
- ☐ SECRETARIO EJECUTIVO
- ☐ SECRETARIO EJECUTIVO DESP MINISTRO
- ☐ SECRETARIO EJECUTIVO DESP VICEMINISTRO
- ☐ SECRETARIO GENERAL
- ☐ SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO
- ☐ SUBDIRECTOR FINANCIERO
- ☐ TÉCNICO
- ☐ TÉCNICO ADMINISTRATIVO
- ☐ VICEMINISTRO
- ☐ CONTRATISTA
- ☐ PASANTE
- ☐ JUDICANTE
- ☐ OTRO

4. DEPENDENCIA *

- ☐ GRUPO DE COMUNICACIONES Y PRENSA

- ☐ OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES
- ☐ OFICINA ASESORA JURIDICA
- ☐ OFICINA PLANEACIÓN Y PROSPECTIVA
- ☐ GRUPO ADMINISTRACIÓN DE SIG
- ☐ GRUPO DE ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO
- ☐ GRUPO DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
- ☐ GRUPO DE GESTIÓN DE ENTIDADES LIQUIDADAS
- ☐ GRUPO DE CONTRATACIÓN
- ☒ GRUPO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
- ☐ GRUPO DE GESTIÓN DOCUMENTAL Y BIBLIOTECA
- ☐ GRUPO DE ALMACÉN
- ☐ GRUPO DE TALENTO HUMANO
- ☐ SUBDIRECCIÓN FINANCIERA
- ☐ DIRECCIÓN DE ORDENAMIENTO SOCIAL DE LA PROSPERIDAD RURAL Y USO PRODUCTIVO DEL SUELO
- ☐ DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE BIENES PÚBLICOS RURALES
- ☐ DIRECCIÓN DE CAPACIDADES PRODUCTIVAS Y GENERACIÓN DE INGRESOS
- ☐ DIRECCIÓN DE LA MUJER RURAL
- ☐ DIRECCIÓN DE CADENAS AGRÍCOLAS Y FORESTALES
- ☐ DIRECCIÓN DE CADENAS PECUARIAS, PESQUERAS Y ACUÍCOLAS
- ☐ DIRECCIÓN DE FINANCIAMIENTO Y RIESGOS AGROPECUARIOS
- ☐ DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN, DESARROLLO TECNOLÓGICO Y PROTECCIÓN SANITARIA
- ☐ DESPACHO DEL MINISTRO
- ☐ OFICINA DE ASUNTOS INTERNACIONALES

- ☐ OFICINA CONTROL INTERNO DE GESTIÓN
- ☐ GRUPO DE GESTIÓN DE BIENES SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
- ☐ SECRETARÍA GENERAL
- ☐ DESPACHO DE VICEMINISTRO DE DESARROLLO RURAL
- ☐ DESPECHO DE VICEMINISTRO DE ASUNTOS AGROPECUARIOS
- ☐ SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
- ☐ GRUPO CENTRAL DE CUENTAS
- ☐ GRUPO DE CONTABILIDAD
- ☐ GRUPO DE TESORERÍA
- ☐ GRUPO DE PRESUPUESTO

5. AUTORIZACIÓN PARA EL USO DE DATOS PERSONALES

En cumplimiento a lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012, "Por el cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales", de conformidad con lo señalado en el capítulo 25 del Decreto 1074 de 2015, se informa al usuario que la información recolectada, tiene como finalidad apoyar el cumplimiento de la misionalidad institucional, así mismo se informa que la información suministrada será tratada por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural como responsable del tratamiento, conforme a la política de Tratamiento y Protección de Datos Personales publicada en el portal WEB institucional: sitio <https://www.minagricultura.gov.co/> , por lo tanto MinAgricultura garantizará la confidencialidad, privacidad, seguridad y circulación restringida de los datos personales.

*

SÍ

NO

Entiendo y
acepto el
registro y uso
de mis datos
personales,
como se
estipula en el
aviso de
privacidad.



CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Tenga en cuenta que para evaluar la capacitación/charla/sensibilización debe marcar la opción que usted considere, siendo:

1 la menor puntuación, 2 regular, 3 medio, 4 bueno y 5 la mayor puntuación.

6. NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN/CHARLA/SENSIBILIZACIÓN *

CAPACITACIÓN RESOLUCION DE CONFLICTOS Y MANEJO ACOSO LABORAL Y SEXUAL

7. CONSIDERA QUE EL CONOCIMIENTO ADQUIRIDO CONTRIBUYE A MEJORAR SU DESEMPEÑO LABORAL.

*

1

2

3

4

5

8. CONSIDERA QUE LA CAPACITACION/CHARLA/SENSIBILIZACIÓN LE APORTA HERRAMIENTAS PARA DAR SOLUCIÓN A PROBLEMAS CONCRETOS PROPIOS DE SU CARGO

*

1

2

3

4

5

9. LA CAPACITACIÓN/CHARLA/SENSIBILIZACIÓN RECIBIDA LE PERMITE MEJORAR SU NIVEL DE PRODUCTIVIDAD Y EFECTIVIDAD EN EL TRABAJO.

*

1

2

3

4

5

EVALUACIÓN AL FACILITADOR

Tenga en cuenta que para evaluar la capacitación/charla/sensibilización debe marcar la opción que usted considere, siendo:

1 la menor puntuación, 2 regular, 3 medio, 4 bueno y 5 la mayor puntuación.

10. ORDEN Y CLARIDAD EN EL DESARROLLO DE LOS TEMAS.

*

1

2

3

4

5

11. HABILIDAD PARA ORIENTAR AL GRUPO HACIA LOS OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN.

*

1

2

3

4

5

12. CREE QUE LA CAPACITACIÓN/CHARLA/SENSIBILIZACIÓN TUVO EN CUENTA TEMAS ACORDES A SU DESARROLLO LABORAL E IMPACTO.

*

1

2

3

4

5

13. ¡AYÚDANOS A MEJORAR! TU OPINIÓN ES IMPORTANTE *

excelente tema y muy importante



Este contenido lo creó el propietario del formulario. Los datos que envíes se enviarán al propietario del formulario. Microsoft no es responsable de las prácticas de privacidad o seguridad de sus clientes, incluidas las que adopte el propietario de este formulario. Nunca des tu contraseña.

Microsoft Forms | Encuestas, cuestionarios y sondeos con tecnología de inteligencia artificial [Crear mi propio formulario](#)

[Privacidad y cookies](#) | [Términos de uso](#)