

 Gestión de comunicaciones y prensa	Formato	 Agricultura Código: F01-MN-CYP-01
	ACTA	Versión: 6
		Fecha Emisión: 23/06/2023

ACTA 001

Bogotá, D.C. 24 de junio de 2024

Asistentes:

Nombre	Cargo/Entidad
Yeny Viviana Gamboa	Coordinadora Grupo de Talento Humano (GTH)
Nelsy Johana Wilken	Profesional Especializado del GTH
Karen Rocío Beltrán Fuentes	Profesional Especializado del GTH
Flor Alba Rocha	Técnico del GTH
Lina Marcela Hernández	Coordinadora Atención al Ciudadano
Carmen Helena González	Coordinadora Control Interno disciplinario (CID)
Heraclio Bejarano Cruz	Coordinador grupo de Calidad (SIG)
Clara Ester Paz Borbón	Contratista del Grupo de contratos
Andrés Buitrago	Contratista del Grupo de contratos
Jenifer Echeverri	Contratista Oficina de Planeación (OAPP) – Conexión virtual
Javier Mesa	Profesional Especializado de la OAPP – Conexión virtual

Objetivo:

Realizar una primera reunión de entendimiento sobre los temas que se deben abarcar para la creación del comité de integridad y conflicto de intereses y acciones a implementar para el cumplimiento de la normatividad aplicable.

Objetivos específicos:

- Identificar miembros del equipo de trabajo y aliados clave para conformar el Equipo de trabajo de Integridad y Conflicto de Intereses
- Diagnóstico inicial del grado de implementación

 Gestión de comunicaciones y prensa	Formato	 Agricultura Código: F01-MN-CYP-01
	ACTA	Versión: 6
		Fecha Emisión: 23/06/2023

- Definir prioridades de implementación
- Establecer cronograma de trabajo

Desarrollo de la Reunión.

Desde el Grupo de Talento Humano se comunica a los asistentes los objetivos de la reunión, indicando que la razón de la mesa de trabajo es dar cumplimiento a los diferentes lineamientos requeridos por la función pública, a través del FURAG, MIPG, PAAC y MECI, por lo que es indispensable la conformación del Comité y así avanzar en las diferentes etapas del proceso de implementación.

En consenso, se determinan las áreas que se consideran importantes para participar y hacer parte del Comité, así:

- Grupo Interno de Trabajo de Talento Humano
- Oficina Asesora de Planeación y Prospectiva
- Atención al Ciudadano
- Control Interno Disciplinario
- Oficina de Control Interno
- Grupo de Contratos
- Asesor del Despacho de la Ministra
- Oficina de Comunicaciones y Prensa
- Grupo de Calidad
- Oficina Jurídica

Por lo anterior, desde el Grupo de Talento Humano se solicitará a través del CIGD a las áreas que el día de hoy no fueron invitadas a la mesa de trabajo para que se delegue un servidor de planta que haga parte del comité en representación de cada una de las áreas señaladas. (Oficina de Control Interno; Asesor del Despacho de la Ministra; Oficina de Comunicaciones y Prensa y Oficina Jurídica).

Avanzando con cada una de las áreas participantes, se informó sobre las actividades que se vienen llevando a cabo sobre conflicto de intereses, así:

 Gestión de comunicaciones y prensa	Formato	 Agricultura Código: F01-MN-CYP-01
	ACTA	Versión: 6
		Fecha Emisión: 23/06/2023

Grupo de talento humano: Estudio y entendimiento de los requerimientos de la Función Pública sobre Integridad y Conflicto de Intereses, adelantando un procedimiento que contemple la forma como la Entidad implementará las acciones a seguir en caso de presentar un conflicto.

Atención al Ciudadano: Avance del procedimiento anticorrupción junto con Control Interno Disciplinario y aclaración sobre la circular 009 de 2023 en dónde se daba a conocer un correo electrónico par reportar denuncias, en la actualidad ese correo no existe, puesto que desde la página web del Ministerio se agregó un link de denuncias generales que aplica a nivel interno y externo y es <https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=oi2-GCuH20uYqNIATN3cAFW0WCm5RBVNhfloJVt8BIpUOE05Sk5GT0wyTTlaNzJNN0VHSDg0QzNNWC4u>

Control Interno Disciplinario: Este Grupo es quien debe recibir las quejas y denuncias que se presenten por faltas a la integridad o conflicto de intereses y es desde donde se gestiona el trámite a seguir y las respuestas que sean pertinentes dar. Por consiguiente, a través del sistema documental de la Entidad se transfieren las denuncias que sean presentadas formalmente.

Por otra parte, se gestionará un espacio para socializar y sensibilizar sobre los canales de denuncias, integridad y conflicto de intereses.

Contratos: Tiene incluido en el manual de contratación su numeral 5.4 INHABILIDADES E INCOMPATIBILIDADES Y CONFLICTO DE INTERÉS DE LOS SUPERVISORES E INTERVENTORES, ampliamente el conflicto de intereses, por lo que no se requiere crear nuevos procedimientos.

Calidad: Desde el grupo SGI se apoyará la formalización de los procedimientos que sean requeridos.

Oficina Asesora de Planeación: Asesora en términos generales sobre los lineamientos que se deben articular con la implementación de los procesos relacionados con Integridad y Conflicto de Intereses.

Teniendo en cuenta el tiempo destinado para la reunión, no se lograron abarcar todos los temas, no obstante, se determinaron las siguientes tareas:

 Gestión de comunicaciones y prensa	Formato	 Agricultura Código: F01-MN-CYP-01
	ACTA	Versión: 6
		Fecha Emisión: 23/06/2023

Tarea	Responsable	Fecha	Evidencia
Sobre el Diagnóstico inicial del grado de implementación se informó a la mesa de trabajo que se enviará vía correo electrónico el avance realizado, con el fin de que se generaran las observaciones y ajustes necesarios que se consideren desde cada grupo de trabajo	Envío autodiagnóstico: Nelsy Wilken Revisión y Observaciones: Miembros del comité Ajustes finales: Nelsy Wilken	Envío: 25/06/2024 Revisión: 02/07/2024 Ajustes finales: 05/07/2024	Correos y formato ajustado
Reunión de revisión de documentos adelantados	Lina Hernández Nelsy Wilken	4/7/2024	Acta y asistencia
Presentación de la conformación al comité institucional de gestión	Viviana Gamboa	28/06/2024	Acta de comité Presentación al comité
Prioridades de Implementación	Comité	15/08/2024	Plan de trabajo
Acercamiento con el despacho para alinear y articular acciones	Comité	30/08/2024	No aplica
Colección de comunicaciones	Oficina de Comunicaciones	30/08/2024	Campañas

 Gestión de comunicaciones y prensa	Formato	 Agricultura Código: F01-MN-CYP-01
	ACTA	Versión: 6
		Fecha Emisión: 23/06/2023

sobre socialización de canales de denuncias / cronograma de actividades / campañas	y Prensa / Rafael Kammerer		
--	----------------------------	--	--

Conclusiones:

Queda conformado el comité de integridad y conflicto de intereses al interior del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural con los miembros de las áreas que hoy participaron en la reunión y se dará a conocer en el Comité Institucional de Gestión y Desempeño en su próxima reunión.

Buscar la alineación y articulación con el despacho de la Ministra y otras áreas de interés en el manejo e implementación del proceso de integridad y conflicto de intereses.

El botón de denuncias al que se le venía dando gestión desde el Grupo de Talento Humano, dejará de funcionar teniendo en cuenta el entendimiento realizado en esta reunión. Para recibir las quejas tanto internas como externas se dispuso del link a través de la página web y las denuncias se tramitarán a través del sistema de gestión documental de la Entidad y atendidas por el Grupo de Control Interno Disciplinario.

VER LISTADO DE ASISTENCIA.