



El campo
es de todos

Minagricultura



Conformación de comités regionales

Herramientas de apoyo
según experiencia Vichada

Como parte de la Cadena Productiva
de las Abejas y la Apicultura - CPAA



AGROSAVIA
Corporación colombiana de investigación agropecuaria



ASOCIACIÓN DE
APICULADORES DE LA
PRIMAVERA VICHADA



giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Por encargo de:
Ministerio Federal
de Medio Ambiente, Protección de la Naturaleza
y Seguridad Nuclear
de la República Federal de Alemania



Conformación de comités regionales

Herramientas de apoyo según experiencia Vichada

Como parte de la Cadena Productiva de las Abejas y la Apicultura - CPAA

Créditos

AUTORES

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

- Catalina Rodríguez Castañeda

Gobernación de Vichada - Secretaria de Agricultura y Desarrollo Económico

- Luisa Fernanda Azabache (hasta julio 2021)
- Karen Anzueta Puerta

Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural

- Erika Espitia Maldonado

Asociación de Apicultores y Meliponicultores de Vichada - AAMVI

- Lizeth Castro Mercado

Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria - AGROSAVIA

- Manuel Eduardo Ostos Triana

EDICIÓN

GIZ

- Juliana Montenegro Calvo

REVISIÓN

GIZ

- Sebastian Sunderhaus

AGROSAVIA

- Román Tibavija Cipagauta

APOYO TALLERES VICHADA

GIZ

- Oscar Forero Azabache

Gobernación Vichada - Secretaria de Agricultura y Desarrollo Económico

- Alejandra Gonzales Dueñas

Instituto Colombiano Agropecuario - ICA

- Pedro Mendivelso

Asociación de Apicultores de La Primavera Vichada -APRIVI

- Omar Rodríguez

Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA

- Muriel Murillo

DISEÑO EDITORIAL

- Andrés Urquina sánchez

FOTOGRAFÍA

- Catalina Rodríguez Castañeda
- Juliana Montenegro Calvo
- AAMVI - Apiarios la Cristalina
- Shutterstock

Agradecimientos

A los apicultores e instituciones que han acompañado el proceso de conformación del comité regional de las abejas y la apicultura en el departamento de Vichada. Su trabajo y dedicación ha permitido logros en cuanto a articulación institucional y llevar oferta técnica al territorio. También un agradecimiento muy especial al Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, a Agrosavia, ICA y a las Asociaciones activas en el departamento por su constate interés y motivación en cuidar a las abejas para el bienestar del departamento y de todos y todas.

Esta publicación se realizó en el marco del Proyecto Transformando la OriNoquia con la Integración de los beneficios de la Naturaleza en Agendas sostenibles (Tonina) que se desarrolla en cooperación con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (contraparte política) y con el apoyo en la implementación por parte del Centro Helmholtz de Investigación Ambiental (UFZ, en alemán) y el Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von Humboldt (Instituto Humboldt).

Este proyecto es parte de la Iniciativa Internacional del Clima (IKI). El Ministerio Federal de Medio Ambiente, Conservación de la Naturaleza y Seguridad Nuclear de Alemania (BMU) apoya esta iniciativa sobre la base de una decisión

adoptada por el parlamento alemán.

Las opiniones expresadas en esta publicación son responsabilidad exclusiva de sus autores y no reflejan necesariamente las del proyecto, así como de las organizaciones que lo integran, los Gobiernos de Alemania, Colombia, GIZ, el Ministerio de Agricultura y Desarrollo rural y los socios de implementación Centro Helmholtz de Investigación Ambiental (UFZ) e Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von Humboldt.

Citación de obra

Rodriguez-Castañeda. C., Espitia Maldonado E, Castro Mercado L., Azabache. L., Anzueta. K., Ostos. M. (2022). Bogotá: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, Proyecto Transformando la OriNoquia con la Integración de los beneficios de la Naturaleza en Agendas sostenibles (Tonina).

Enero, 2021

Copyright:
© Todos los derechos reservados



Introducción

Cada día las abejas van de flor en flor en busca de néctar y polen para llevar a su colmena. Labor que se distingue por su organización y efectividad. A nivel mundial la producción de miel es cercana a 1 millón 800 mil toneladas (Faostat, 2018). China se posiciona como el principal productor (447.000 toneladas), seguido por Turquía (108.000 toneladas) y Argentina (79.000 toneladas), que por su extensión geográfica y población han logrado imponer escalas de producción significativas.

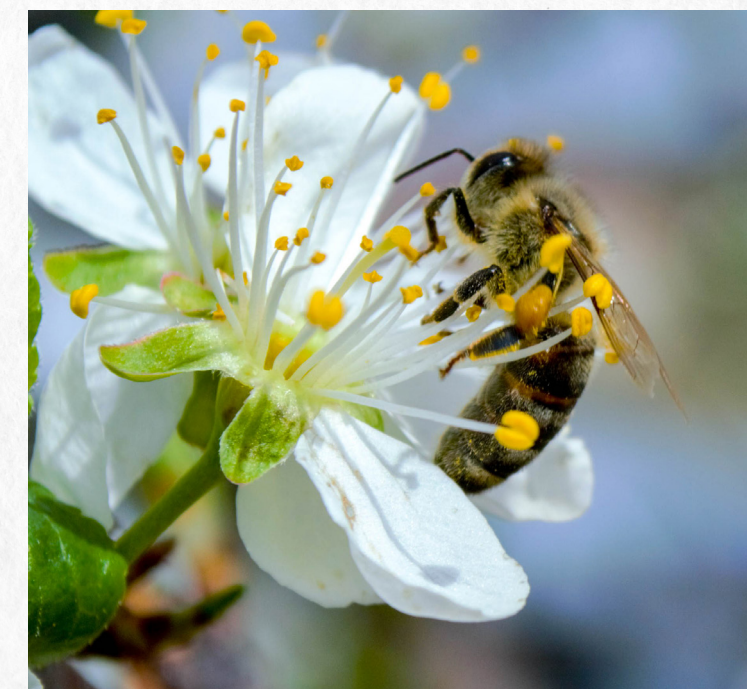
En Colombia la producción de miel ha aumentado con el paso de los años. Del 2015 al 2019 la producción aumentó aproximadamente un 20% (Agrosavia, 2020). A nivel nacional 23 departamentos son productores de miel y la región Andina, Caribe y Orinoquía son las principales productoras de miel en el país (Minagricultura, 2021).

En este sentido, el sector apícola en el país cuenta con un futuro lleno de oportunidades. Su desarrollo puede contribuir a la conservación de los ecosistemas de la región; así como lograr avances enfocados en bioeconomía, ciencia, tecnología e innovación. Todas acciones que aportan al crecimiento sostenible.

No obstante, para lograr este futuro radiante es importante que

la institucionalidad y los eslabones de la cadena estén articulados a través de los mecanismos dados por la Cadena Productiva de Las Abejas y la Apicultura - CPAA. El camino de esta articulación inicia con la conformación de los comités regionales de las abejas y la apicultura, que son núcleos regionales que cumplen la misma función del Consejo Nacional de la - CPAA.

El presente documento da a conocer la ruta para la conformación de los comités regionales e incluye tres herramientas que permiten encaminarla. Al final se encuentra la ruta recorrida por el departamento de Vichada.





La Cadena Productiva de las Abejas y la Apicultura - CPAA

¿Qué es?

La CPAA es un espacio de participación y decisión, en el cual se definen las prioridades y los mecanismos de acción para el **aumento de la competitividad** de la CPAA, que a su vez facilita a las instituciones del Estado la canalización de recursos y la consulta sobre políticas y proyectos. Es reconocida a través de la **Resolución 282 de 2012 del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural**.

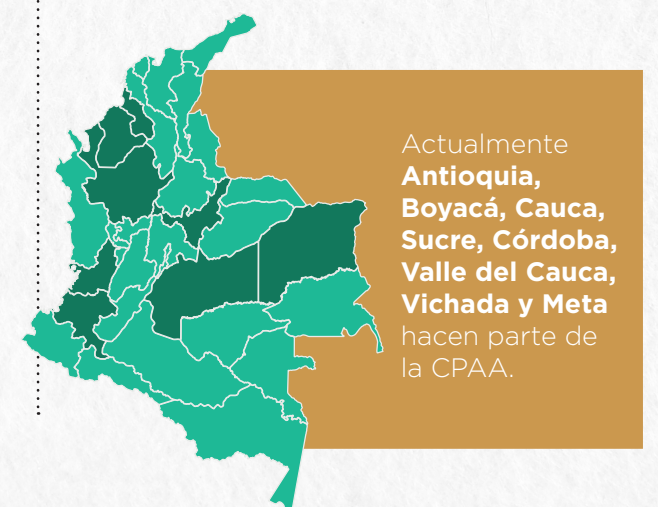
La CPAA cuenta con la participación de instituciones del sector público y privado, acorde a los temas a tratar en el marco del Consejo Nacional:

El ICA, el INVIMA, el SENA, la ANLA, el Instituto de Investigaciones Biológicas Alexander Von Humboldt, el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, el Ministerio de Salud y Protección Social, el DNP, la Cámara Procultivos de la ANDI, la Universidad Nacional, la Universidad del Cauca, entre otras, que han apoyado en algún momento la gestión de la CPAA.

¿Quiénes la conforman?

La CPAA está conformada por diferentes actores que hacen parte de **organizaciones** (asociaciones, empresas, cooperativas, entre otros) o **instituciones** (públicas y privadas), que desarrollan su actividad o que influyen en alguno de los eslabones de la cadena apícola: insumos y servicios, producción, transformación o industrialización, empaque, distribución y/o comercialización de los productos de las abejas o actuando como entidades de apoyo.

Las Secretarías de Agricultura o sus equivalentes a nivel departamental, promueven el funcionamiento de Comités Departamentales de la CPAA, a través de la asignación de secretarios técnicos.



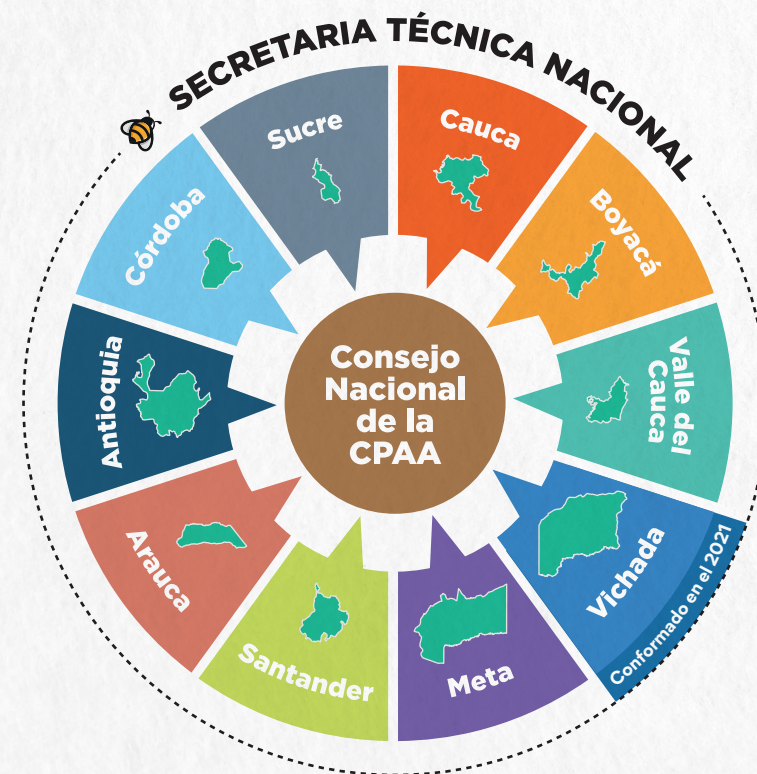
Actualmente
**Antioquia,
Boyacá, Cauca,
Sucre, Córdoba,
Valle del Cauca,
Vichada y Meta**
hacen parte de
la CPAA.

• Eslabones de la cadena



¿Quiénes representan a la organización de la CPAA ante el Estado?

La CPAA es representada a nivel regional por los Comités Regionales y a nivel nacional por el Consejo Nacional. Estos son elegidos por los integrantes de la CPAA.



La Cadena cuenta con 6 comités departamentales conformados y 5 en conformación.

Están conformados por representantes de los diferentes eslabones que incluyen asociaciones de productores, empresas del sector e instituciones de apoyo a nivel departamental.

La Secretaría Técnica para estos comités la brindan las correspondientes Secretarías Departamentales de Agricultura.

¿Qué es el Consejo Nacional?

El Consejo Nacional es el órgano supremo de la CPAA. Existe uno solo a nivel nacional. Son un grupo de personas pertenecientes a los eslabones de la Cadena y a los Núcleos Regionales, elegidos por la Cadena, para representarlos ante el Gobierno Nacional.

¿Cuáles son las funciones del Consejo Nacional?

- Representar a la CPAA ante el gobierno a nivel nacional.
- Acoger sugerencias, inquietudes y demás a nivel regional.
- Gestionar la Secretaría Técnica Nacional.
- Realizar un diagnóstico, un plan de acción y acuerdos de competitividad a nivel nacional y sus correspondientes ajustes anuales.
- Servir de órgano consultivo ante el gobierno nacional y de concertación entre los eslabones y el gobierno nacional.

Estructura del Consejo Nacional

El Consejo Nacional inicia integrado por un representante de los productores a nivel nacional con la Federación Colombiana de Apicultores y Criadores de Abejas FEDEABEJAS, dos representantes de los productores a nivel regional con la Cooperativa de Apicultores del Cauca COOAPICA y la Asociación de Apicultores de Cundinamarca ASOAPICUN, dos representantes de los

proveedores de insumos con la Red de Productores Ecológicos de la Sierra Nevada de Santa Marta Red ECOLSIERRA y la empresa APINAL Ltda. Por parte de los comercializadores participan la empresa DISTRIAPICOLA S.A.S. y la Asociación de Apicultores del Meta ADAM. También participa el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural (Minagricultura, 2021).





¿Cuál es el Objetivo de la Organización de la CPAA?

El Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural impulsa en el país la política de Cadenas Productivas en el marco de la ley 811 de 2003, con el objetivo de contar con **órganos consultivos** para el desarrollo de políticas orientadas hacia la competitividad de los diferentes subsectores agropecuarios, en este caso el de las Abejas y la Apicultura.



Comités Regionales

¿Qué son?

Son Núcleos Regionales que se han constituido en **órganos de la CPAA**. A nivel regional cumplen las mismas funciones del Consejo Nacional. Su reconocimiento al interior de la Organización de Cadena se basa en su funcionamiento en pro del **desarrollo competitivo del subsector apícola**.

¿Quiénes lo conforman?

Los Comités Regionales están conformados por representantes de los eslabones de la CPAA a nivel regional elegidos por los miembros del Núcleo y por representantes de las diferentes entidades de apoyo. Así como con un Secretario Técnico Regional STR suministrado por la correspondiente Secretaría de Agricultura departamental que apoya el funcionamiento del Comité.

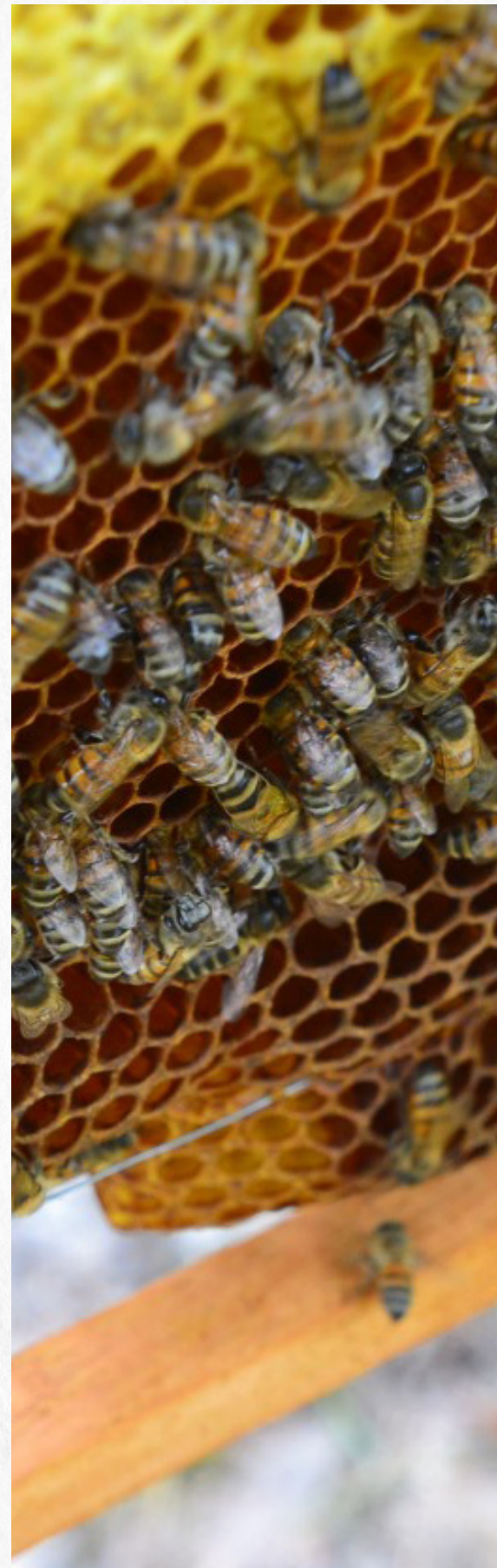
¿Cuáles son sus funciones?

- Constituirse con representantes de los diferentes eslabones y entidades de apoyo.
- Reunirse periódicamente (mínimo 4 veces al año), generar actas, un plan de acción anual y realizar seguimiento.
- Realizar un diagnóstico, un plan de acción y un acuerdo de competitividad para el Núcleo.
- Representar al Núcleo ante el Consejo Nacional.
- Servir de órgano consultor a nivel regional y nacional.
- Acoger las inquietudes, necesidades e ideas de los miembros del Núcleo para tratarlas en el seno del Consejo Nacional de la CPAA.

¿Cuáles son las funciones del Secretario Técnico Regional STR?

El STR debe poseer un perfil con las siguientes características: imparcialidad, ser un líder positivo, capacidad de gestión y administración, capacidad de trabajo en grupo, manejo de herramientas básicas de computación e internet, honestidad, responsabilidad, entre otras. El STR es asignado por la Secretaría de Agricultura del departamento. El STR tendrá dentro de sus funciones:

- Mantenerse en constante comunicación con el Secretario Técnico Nacional STN.
- Presentar informes de actividades.
- Mantenerse en contacto con entidades de apoyo.
- Socializar noticias de interés para los miembros del Núcleo (convocatorias, eventos, cursos...).
- Llevar un archivo con los documentos del Comité.
- Impulsar y dar seguimiento al plan de acción anual regional.
- Planificar y coordinar las reuniones del Comité Regional y demás del Núcleo.



¿Cuál es el procedimiento, para conformar un comité regional?

Establecer contacto con todos los eslabones presentes en el Núcleo y con entidades de apoyo que garanticen el desarrollo del plan de acción que posteriormente será diseñado, especialmente con la Secretaría de Agricultura para la asignación del Secretario Técnico Regional STN, el procedimiento es el siguiente:

1

Solicitar desde la Secretaría de Agricultura al Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural la creación del Comité Regional.

2

Programar un taller con apoyo de la Secretaría Técnica Nacional STN, el cual convocaría a los miembros de los diferentes eslabones y a los representantes de las diferentes entidades de apoyo. El taller es dirigido por la STN. El objeto es generar los lineamientos para el Plan Estratégico de Acción de la Cadena a nivel Departamental y establecer compromisos entre los representantes del sector apícola y las entidades de apoyo, para desarrollar las estrategias propuestas.

3

Presentar una propuesta de Acuerdo de Competitividad Regional a ser firmado por los representantes de cada eslabón y entidades de apoyo. También elaborar y aprobar el reglamento con los representantes.

4

Presentar un Diagnóstico del Núcleo y un plan de acción a largo plazo (de 5 a 10 años).

5

Gestionar la Secretaría Técnica Regional.

6

Cumplir con las funciones ya mencionadas.

IMPORTANTE



Los Comités Regionales de la Cadena son responsables de promover, verificar e impulsar el desarrollo del Plan Estratégico de Acción. Al igual que de evaluar y proponer los ajustes que sean necesarios. Esto implica, diseñar y ejecutar proyectos puntuales que sumados ayuden a alcanzar cada acción específica. Las acciones del Plan Estratégico se incluyen en los Planes de Acción anuales tanto regionales como nacionales según su incumbencia.

Herramientas para la conformación de comités regionales

Dentro del procedimiento para la conformación del comité, uno de los pasos clave es la elaboración de un diagnóstico del sector apícola (núcleo regional), un plan de acción a largo plazo (de 5 a 10 años) con sus metas, y un acuerdo de competitividad firmado por los representantes de diferentes eslabones.



Algunas herramientas importantes para la elaboración de dichos documentos son:

- 1. La identificación de los actores en cada uno de los eslabones de la cadena.
- 2. El análisis de Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas (DOFA) del sector a nivel departamental, desde un enfoque participativo que integre las voces del territorio en el procedimiento de conformación del comité.

Taller DOFA, Vichada.

1 Identificación de actores en los diferentes eslabones

El objetivo de esta herramienta, en el contexto de la conformación de los comités regionales, es mapear a los actores que están realizando actividades asociadas a cada uno de los eslabones de la Cadena Productiva de las Abejas y la Apicultura - CPAA.

Antes de realizar este ejercicio es recomendable hacer una convocatoria amplia a los actores de la cadena para garantizar una buena representación por eslabón. **No es necesario que todos los eslabones estén representados.**

Este vacío también es un buen resultado que permite que surjan preguntas. Por ejemplo: ¿por qué no hay acopiadores? ¿es necesario que existan, según la dinámica de los apicultores en la región? ¿es necesario hacer un mapeo más exhaustivo para asegurar que no existen?

Metodología del ejercicio

La tabla 1, presenta algunos aspectos para tener en cuenta para el desarrollo del ejercicio.

Tabla 1. Materiales y metodología para la identificación de representantes y eslabones.

Tiempo previsto	Título	Metodología	Materiales
30 min.	Ejercicio: Identificación de representantes y eslabones.	En tableros o paredes se ponen títulos para cada eslabón: • Proveedores de insumos y servicios. • Productores. • Transformadores. • Acopiadores. • Comercializadores. • Apoyo institucional (servicios institucionales). Se invita a cada participante a escribir en una tarjeta su nombre, lugar donde realizan la actividad y en pocas palabras (3 líneas máximo) la actividad que realiza. Cada participante ubica la tarjeta en el eslabón al que pertenece.	Tableros, paredes o superficies en los que se pueda pegar tarjetas para visualizarlas fácilmente.

Ejemplo de resultados

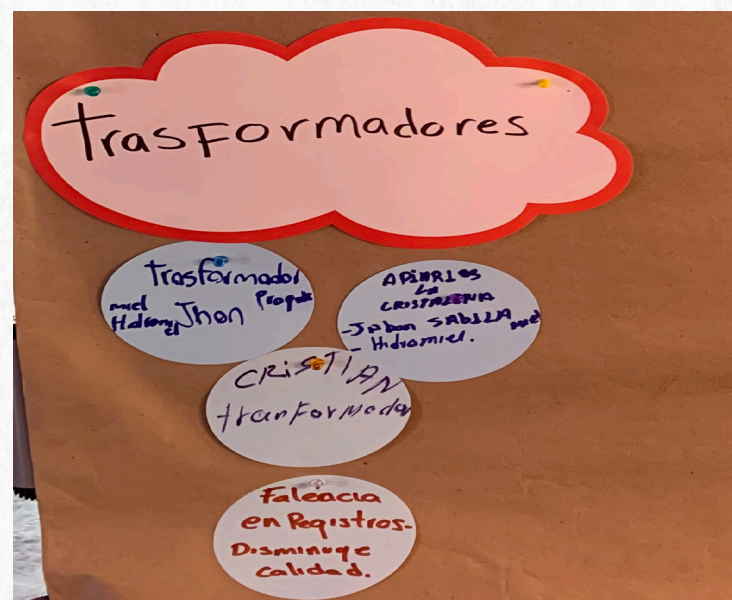
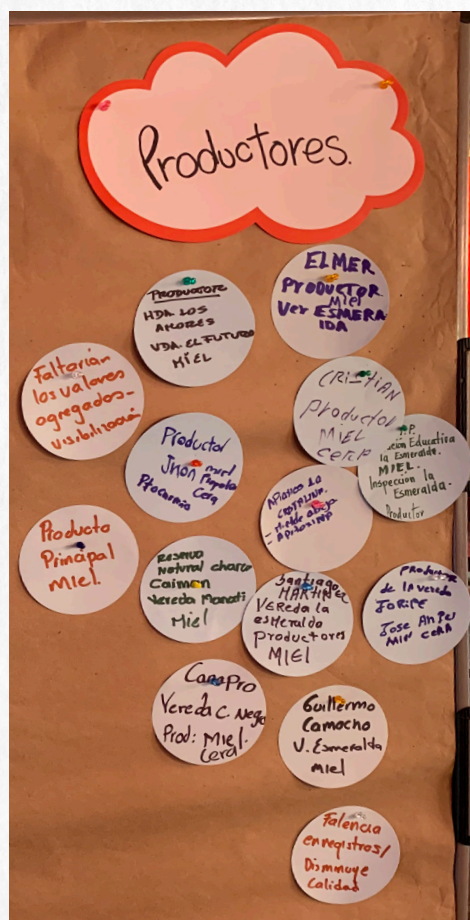
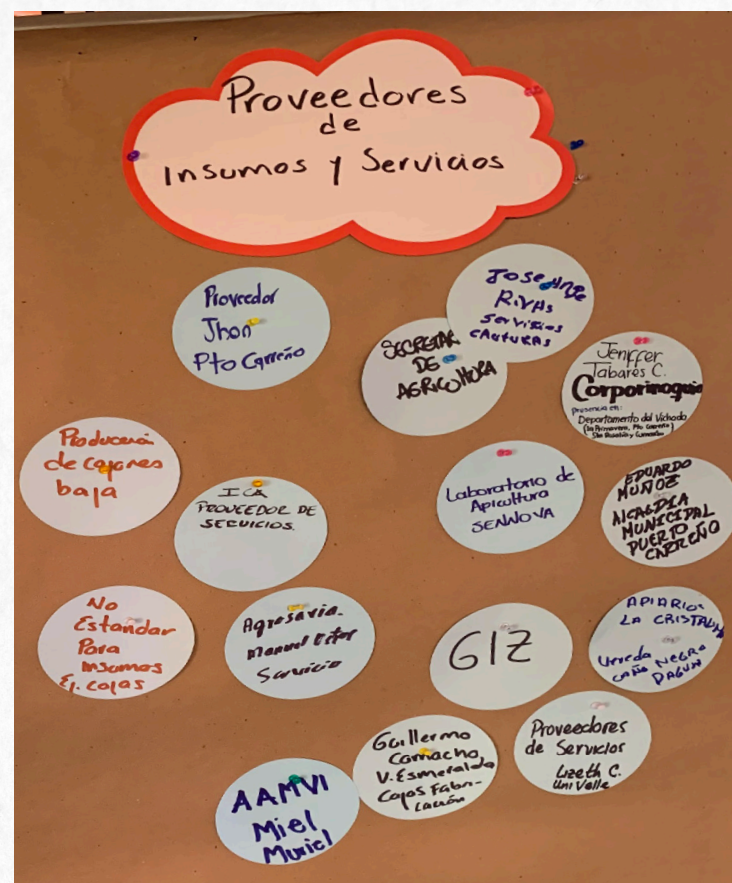
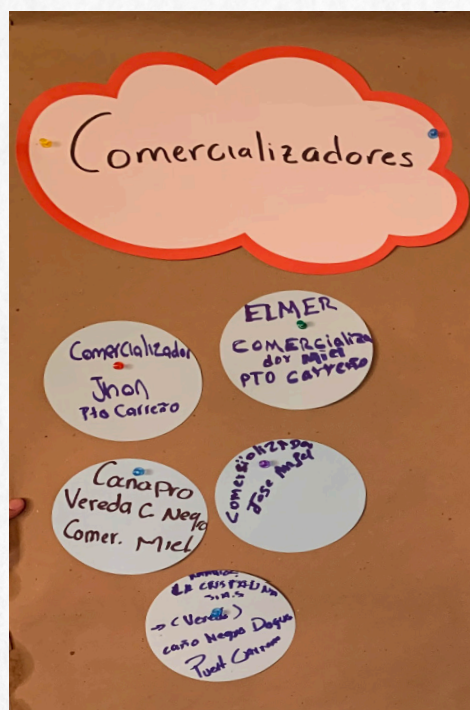


Figura 1.
Resultados obtenidos.

Sugerencia: “Es recomendable invitar a uno o dos participantes a que presenten los resultados ante los asistentes”.

2 Metodología DOFA - Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas

El objetivo de esta herramienta, en el contexto de la conformación de los comités regionales, es **conocer los retos** que se plantean en el ámbito de desarrollo del sector de las abejas y la apicultura en el que el comité pretende apoyar cambios. Esta herramienta permite condensar información de la situación actual del sector según cuatro categorías:

Los resultados del reconocimiento y análisis de estas cuatro categorías resultan apropiados para distinguir lo más importante, focalizar y estructurar acciones estratégicas que el comité puede realizar. Contando con el respaldo de los actores identificados en cada uno de los eslabones.

Es importante que todos los actores que participen en los eslabones de la cadena estén en el desarrollo de este ejercicio, con el fin de tener una representación cercana a la situación actual del sector a nivel departamental.

A continuación, se presenta la **metodología propuesta** para realizar el análisis DOFA:

- Análisis de **debilidades** que deben ser superadas con el apoyo del comité.

- Identificación de las **oportunidades** existentes en el sector y que se pueden aprovechar para generar cambios en el mismo.

- Análisis de **fortalezas** y de la energía de cambio que puede aprovechar el comité.

- Identificación de **amenazas** que suponen un obstáculo para las necesidades de cambio del sector.



Tabla 2. Metodología para la aplicación de la matriz DOFA.

Tiempo	Título	Responsables	Metodología	Materiales
2 horas.	Construyendo nuestra Matriz DOFA.	Secretaría de agricultura de la gobernación y MinAgricultura.	Uno de los responsables explica la actividad y divide a los representantes en 4 grupos. En lo posible mantener la representación de los diferentes eslabones en cada uno. A cada grupo se le asigna una categoría (Debilidades, Oportunidades, Fortalezas y Amenazas). Cada grupo cuenta con un moderador, quien puede abrir con la siguiente pregunta según su categoría asignada: ¿qué debilidades / oportunidades / fortalezas / amenazas pueden percibirse en el ámbito de desarrollo de la cadena dentro del departamento? Seguido, los participantes dan sus aportes, los cuales pueden ser visualizados en un tablero o pared. Antes de finalizar el trabajo en grupos, se designa un representante que presentará en plenaria los resultados a todos los asistentes. Se presentan los resultados en plenaria. Al finalizar cada presentación, se da tiempo para retroalimentación por parte de los asistentes. Minagricultura u otras instituciones pueden intervenir y dar a conocer posibles apoyos institucionales para lograr cambios en el sector.	4 Tableros cada uno con su tema. Tarjetas de colores para cada uno: • Amarillo • Verde • Rojo • Azul

Ejemplo de resultados del taller



Figura 2. El apicultor de Puerto Carreño socializando los resultados

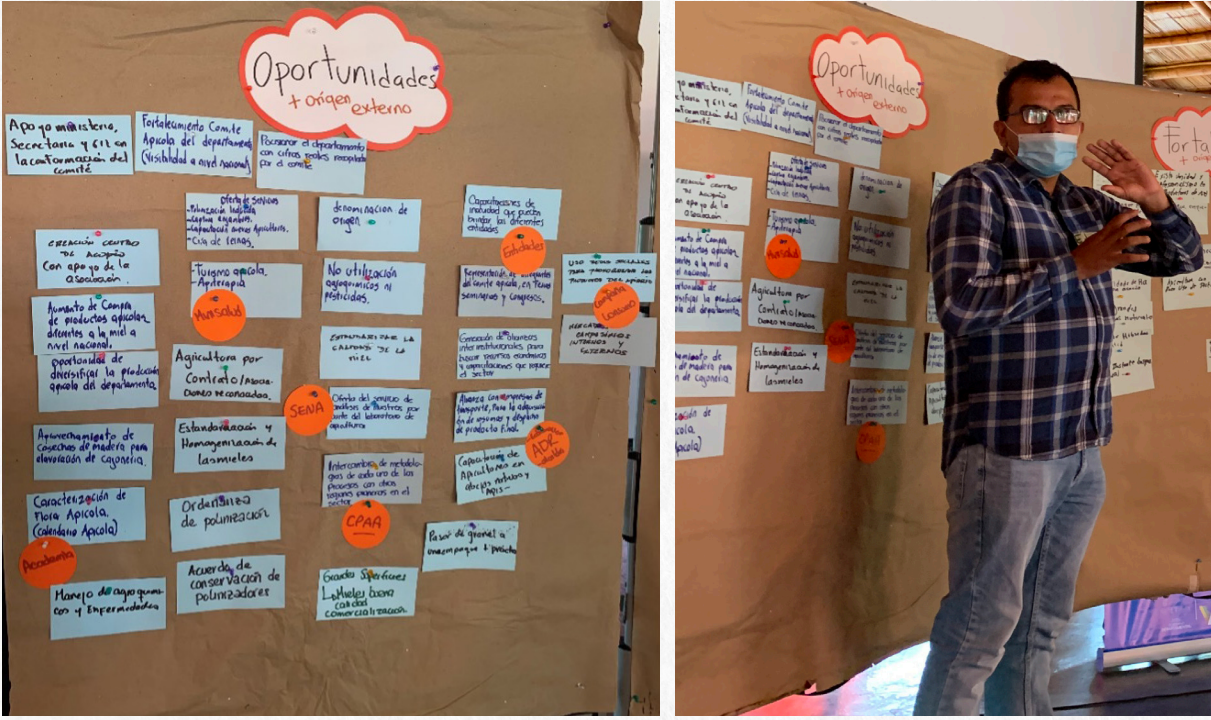


Figura 3. Tablero de resultados de Oportunidades





Una vez se finaliza el taller, el paso siguiente es consolidar y condensar los resultados obtenidos.

Algunas preguntas que pueden ser de apoyo para analizar los resultados obtenidos son:

- ¿Qué **retos clave** debemos mantener a la vista y cuáles acciones estratégicas podríamos realizar?
- ¿Con qué **capacidades** (fortalezas) contamos y cómo podemos potencializarlas? ¿Qué **oportunidades** son clave para lograr un cambio en el sector?
- ¿Cuáles son las **amenazas** que debemos mantener a la vista para evitar posibles inconvenientes y qué acciones podemos tomar?

Un objetivo de este análisis es servir de insumo para la consolidación del diagnóstico del sector en el departamento, documento necesario para la conformación del comité. A su vez puede ser la base para estructurar el plan de acción del comité, que acompaña al acuerdo de competitividad.

Para conocer mejor el sector:

A continuación, se presenta una serie de preguntas orientadoras que pueden realizarse a los actores sobre riesgos, para tener una mejor visión del sector apícola.

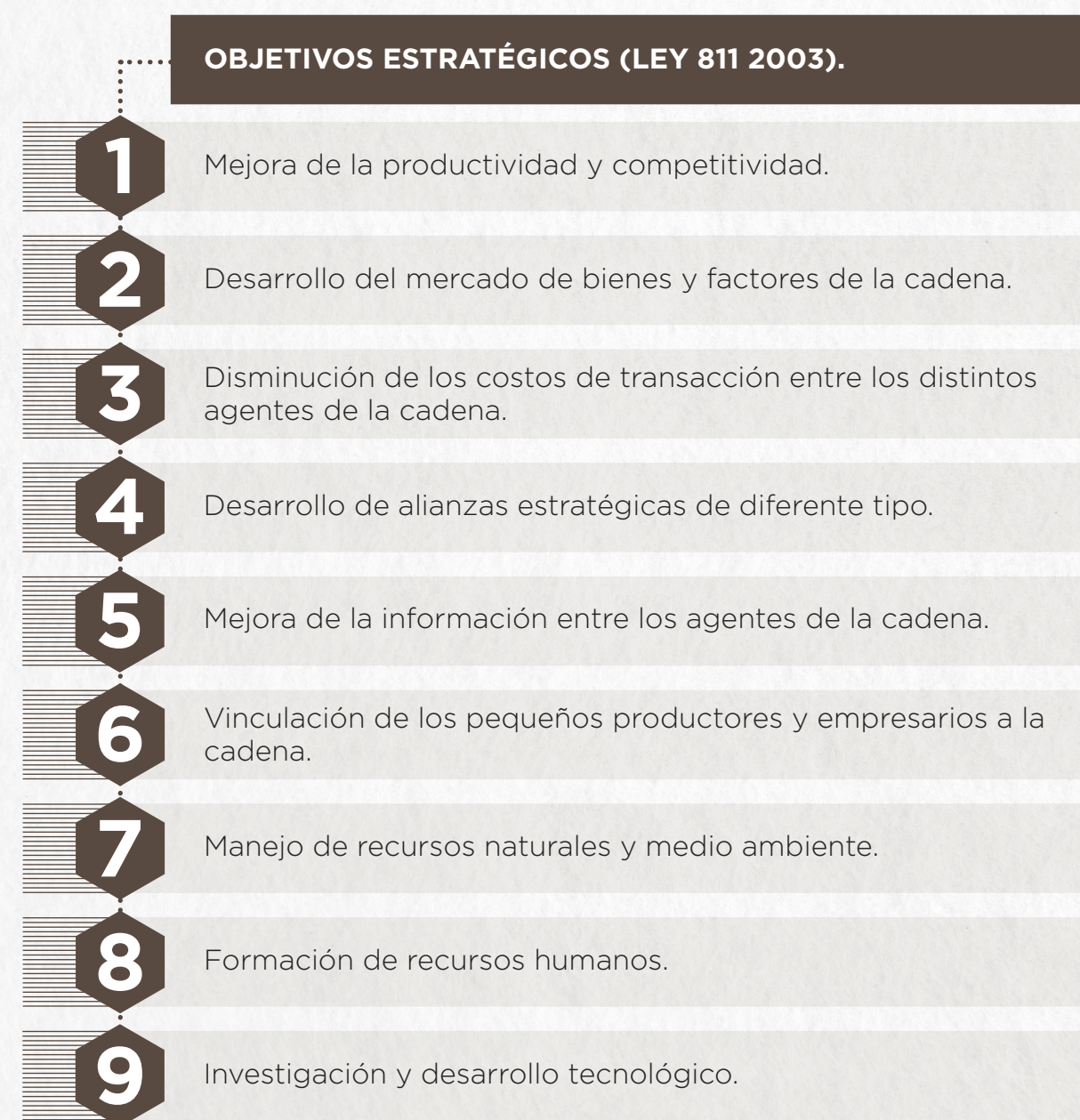
- Si se presentan quemas incontroladas de árboles, ¿afectaría las colmenas y produciría la muerte o huida de abejas?
- Si no hay suficiente oferta de néctar y de polen, ¿existiría pérdida o huida de las abejas y afectaría el rendimiento de la colmena?
- En caso de que la colmena presente enfermedades y plagas, ¿se disminuiría la población de abejas y afectaría la calidad y el rendimiento de la miel producida?
- Si el apicultor porta un traje demasiado sucio, ¿aumenta la posibilidad de contaminar la miel, y se afecta la calidad de la misma?

3

Elaborar y validar el plan de acción del comité

Un paso importante en el procedimiento para la conformación del comité es lograr un plan de acción a largo plazo (de 5 a 10 años) con sus metas definidas. Esta es la hoja de ruta para la gestión del comité. Busca articular actividades aterrizadas con diferentes instituciones y los productores del departamento, considerando los nueve (9) objetivos estratégicos dados por la ley 811 de 2003.

Figura 4. Objetivos estratégicos.



La metodología propuesta comprende dos momentos. El primer momento es tomar los insumos del taller DOFA y planes agropecuarios que consideren la Apicultura. Por ejemplo, el Plan Estratégico de Ciencia, Tecnología e Innovación del sector Agropecuario colombiano (2017-2027), planes de desarrollo departamentales y municipales, entre otros. Con base en esta información se escribe un plan borrador el cual se revisaría y validaría con los representantes de los eslabones del comité.

A continuación, se presenta un ejemplo del formato para iniciar con el borrador:

Tabla 3. Plantilla plan de acción con ejemplo.	
Objetivos estratégicos (LEY 811 2003)	1. Mejora de la productividad y competitividad.
Demanda PECTIA Vichada	Caracterización y estandarización de la calidad de la miel y otros productos de la colmena.
Estrategia	Caracterización y reconocimiento de la diversidad de las mieles del Vichada.
Acciones / actividades	Realizar análisis de la calidad de las mieles producidas en los municipios del departamento.
Entidad responsable	SENA, Agrosavia, productores/asociaciones.
Entidades colaboradoras	ICA, Secretaría de agricultura, academia.
Meta a 2023	Caracterización de las mieles producidas en los cuatro municipios del Vichada.
Indicador	Número muestras de mieles analizadas por municipio.
Medio de verificación	Documento con los resultados de la caracterización de las mieles.

El segundo momento es la revisión y validación el plan de acción para lo que se sugiere un taller con los actores de los eslabones. La metodología que se puede utilizar es la siguiente:

Tiempo	Actividad	Metodología	Insumos
3 horas.	Trazando nuestra ruta.	Al inicio se recomienda contar a los participantes cómo se realizó el borrador del plan de acción y cómo está organizado, para iniciar luego el trabajo en grupos. Trabajo en grupos. - Dividir en 4 grupos según objetivos estratégicos. Por ejemplo, Objetivos (1-2) (3-4) (5-6) (7-9). - Cada grupo va a revisar de a 1 y 2 objetivos estratégicos. - En cada grupo, a cada participante se le entregan dos copias con el objetivo estratégico correspondiente. - El moderador lee en voz alta el contenido de cada uno y abre la discusión con la pregunta ¿Qué opinan de las actividades contempladas? ¿Qué mantenemos? (tarjeta verde) ¿Qué no iría? (tarjeta roja) ¿Qué ajustamos? (tarjeta amarilla) ¿Qué debería incluirse? (tarjeta azul). - En tarjetas cada persona va escribiendo sus sugerencias (1 idea por tarjeta, máx. tres líneas, escribir en marcador). Plenaria de los resultados por parte de los moderadores. Tomar fotos.	Proyectar los objetivos estratégicos. 4 Tableros, cada uno con cada objetivo y los números de la estrategia y acciones y la matriz.
30 min.	Cierre y próximos pasos.	Próximos pasos y palabras de cierre.	

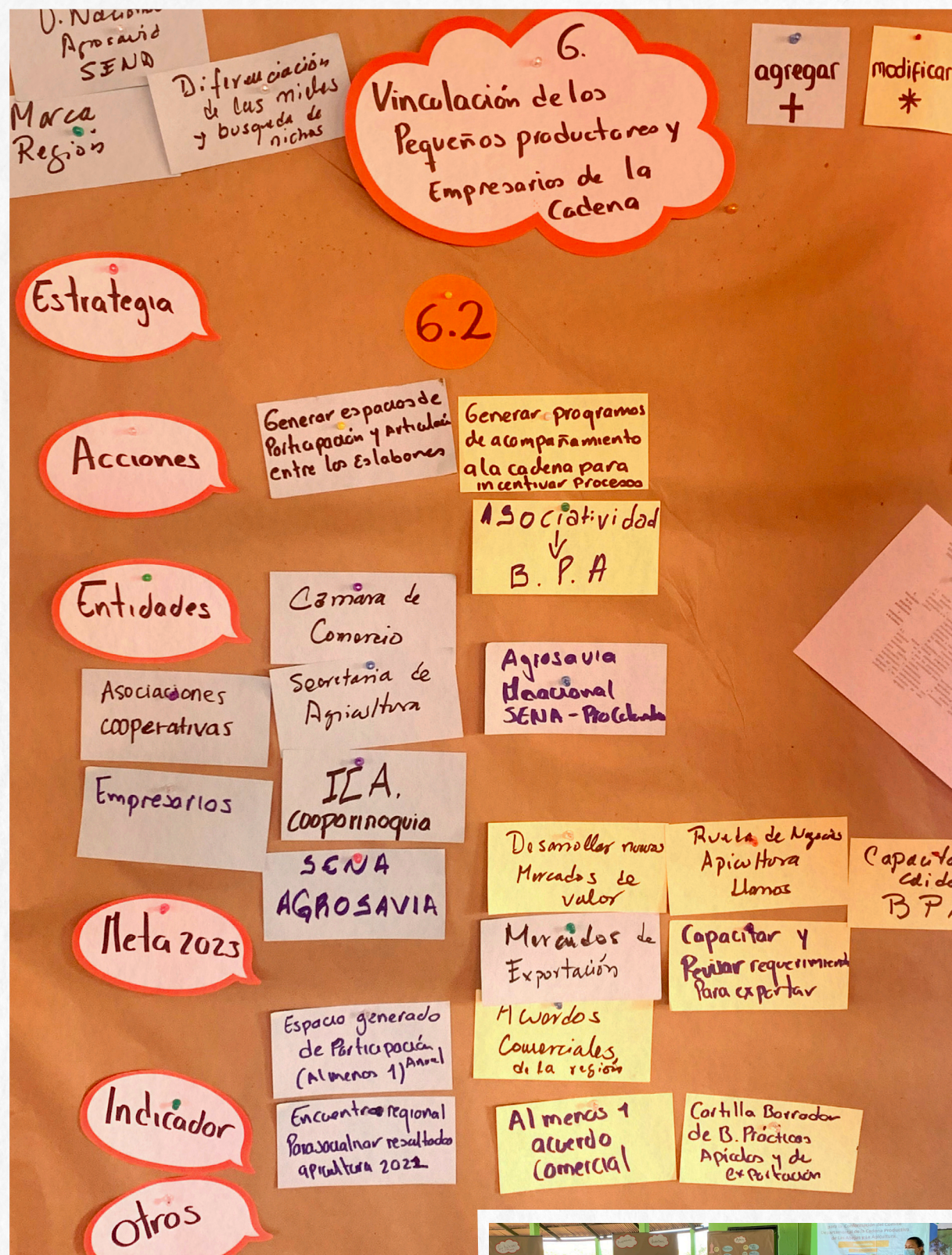


Figura 6. Tablero de resultados validación plan de acción.



Ruta de la conformación del comité de Vichada

La actividad apícola en el departamento de Vichada es una actividad reciente comparada con la trayectoria apícola de otros departamentos de Colombia. La apicultura en Vichada data desde el año 2011 con la llegada masiva de abejas a los árboles de *Acacia mangium* e inicia a gran escala en el año 2014 cuando empresas privadas que cuentan con plantaciones forestales de Acacia instalaron colmenas para reubicar las poblaciones de abejas que se encontraban dentro de las plantaciones, las cuales dificultaban las actividades de manejo silvicultural ocasionando un problema de seguridad para sus trabajadores.

Aunque hay grandes extensiones de bosque nativo que proveen alimento para las abejas, la producción de miel del departamento de Vichada es principalmente de origen extrafloral del árbol *Acacia mangium* porque éste provee néctar durante casi todo el año. La apicultura involucra el trabajo del experto desde el manejo de las abejas en el apiario hasta la cosecha y extracción con el empleo de equipos destinados para este propósito. En cuanto a la oferta de productos apícolas, el principal énfasis de producción para Vichada es de miel y en menor proporción propóleo, cera, polen, apitoxina y productos transformados como hidromiel, jabón, caramelos y nueces

de marañón con miel (Castro, 2018).

La producción de miel en los municipios se distribuye de la siguiente forma: 86,68 % en Puerto Carreño, 8,36 % en Cumaribo, 2,96 % en La Primavera y 2,12 % en Santa Rosalía (Castro et al., 2017); en este último municipio existen siete empresas formalizadas de actividad forestal con apicultura incluida (Castro, 2018) y entre todo el departamento hay aproximadamente 115 apicultores no formalizados (Castro et al., 2018).

En el manejo del colmenar se emplea colmenas Lanstronh y material vegetal para generar humo. Se realiza cría de reinas y los apicultores emplean moto o carro para transportarse al apiario.

En cuanto a prácticas de producción, cosecha y extracción, los apicultores realizan visita a los apiarios para inspeccionar el estado de sanidad de la colmena y los cuadros de miel. El resultado queda registrado en la libreta de apuntes, para aquellos que llevan registros. A partir de esa revisión, el apicultor decide el momento oportuno para realizar la cosecha.



Hitos relevantes



2015

En el año 2015 el Ministerio de Agricultura reconoce la producción de miel de abejas del departamento, incluyéndola en el informe sectorial de la Cadena Apícola CPAA. Este informe ubica a Vichada en el puesto 22 con una producción de 16 toneladas de miel.

2017

Para el año 2017, el SENA regional Vichada mediante su estrategia SENNOVA realizó el primer censo de apicultores en el departamento con un estimado de 39 personas dedicadas al cuidado de las abejas y una producción de 97 toneladas de miel floral y extrafloral. Lo que representa aproximadamente 140 toneladas de miel; un aumento de 148,2% sobre la producción de 2017.

2019

Debido a las largas distancias entre los municipios y la poca conexión a causa de las limitaciones de internet y señal, los apicultores han decidido conformar asociaciones a nivel municipal. Por ejemplo, los apicultores del municipio de La Primavera se formalizaron como asociación en el año 2019.

2020

Un grupo de personas naturales y empresas conformaron en el año 2020 la Asociación de Apicultores y Meliponicultores de Vichada en Puerto Carreño. Esta última ha apoyado la representatividad del sector ante el Consejo Departamental de Ciencia y Tecnología CODECTI, también en la Comisión regional de competitividad y en la Mesa de Ciencia y Tecnología

departamental MECTIA. Todo esto ha convertido a la apicultura como uno de los sectores priorizados para el desarrollo del departamento de Vichada.

Octubre 2020

Se conforma un grupo gestor del comité regional del departamento de Vichada (miembros ICA).

2021

Marzo-Junio 2021

El grupo realiza reuniones para entender mejor el procedimiento para la conformación del comité.

establecidas, documento de acuerdo de competitividad y reglamento interno. (herramienta 3).

Nov 2021:

Creación de un grupo de WhatsApp con los representantes y entidades de apoyo para facilitar la comunicación.

Julio 2021:

Taller para conocer los eslabones y sus actores y realizar el Análisis DOFA en los municipios de la Primavera y Puerto Carreño. (herramienta 1 y 2).

Nov: 2021.

Postulación y selección de los representantes de cada uno de ellos eslabones.

2021:

Primera reunión del comité. Su objetivo es revisar el plan de acción a largo plazo y generar un plan de trabajo anual.

Julio-nov 2021:

Plan de acción a largo plazo (10 años) con metas

Nov 2021:

Revisión y firma del Acuerdo de Competitividad, Reglamento Interno y Plan de Acción 2021 - 2031



Publicado por:

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.

Domicilio de la Sociedad Bonn and Eschborn, Alemania

Proyecto "Transformando la OriNoquía con la Integración de los beneficios de la Naturaleza en Agendas sostenibles (TONINA).

Agencia GIZ Bogotá Colombia:

Calle 125 # 19 - 24 Oficina 502

T: +57 1 4325350

Oficina Villavicencio:

Calle 19 # 40 - 105 Barrio Camoa

Oficina Puerto Carreño:

Secretaría de Agricultura y Medio Ambiente

Responsable:

Sebastian Sunderhaus

T: +57 1 4325351

E: tonina@giz.de

E: sebastian.sunderhaus@giz.de





Conformación de comités regionales

Herramientas de apoyo
según experiencia Vichada

Como parte de la Cadena Productiva de
las Abejas y la Apicultura - CPAA