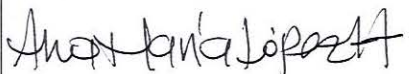


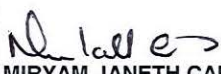

 MINAGRICULTURA	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	VERSIÓN 2
	POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DE-GTH-03
		FECHA EDICIÓN 25-09-2018


POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

REVISÓ	APROBO
 ANA MARÍA LÓPEZ HERNÁNDEZ Secretaria General Fecha: 25-09-2018	 ANDRÉS VALENCIA PINZÓN Ministro de Agricultura y Desarrollo Rural Fecha: 25-09-2018
 JENNY ANDREA CAPOTE AVENDAÑO Subdirector Administrativo Fecha: 25-09-2018	
 MIRYAM JANETH CARREÑO HUEPENDO Coordinadora Grupo Talento Humano Fecha: 25-09-2018	

 MINAGRICULTURA	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	VERSIÓN 2
	POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DE-GTH-03 FECHA EDICIÓN 25-09-2018

CONTENIDO

1. MARCO LEGAL
2. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
3. HISTORIAL DE CAMBIOS.

 MINAGRICULTURA	DOCUMENTO ESTRATÉGICO	VERSIÓN 2
	POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DE-GTH-03
		FECHA EDICIÓN 25-09-2018

1. MARCO LEGAL

- Ley 1562 del 11 de julio de 2012, Artículo 1°
- Decreto 1072 del 26 de mayo de 2015, Artículos: 2.2.4.6.1., 2.2.4.6.5., 2.2.4.6.6 y 2.2.4.6.7.

2. POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural reconoce la importancia del capital humano y se compromete desde el más alto nivel de la entidad a:

- Promover y mantener el bienestar físico, mental y social de sus funcionarios y colaboradores.
- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos de cada una de las actividades que realizamos y establecer los respectivos controles, con el fin de evitar y minimizar la incidencia de los accidentes de trabajo, enfermedades laborales o lesiones personales que puedan surgir en cada una de ellas.
- Cumplir con la normatividad nacional vigente en materia de riesgos laborales y los demás requisitos aplicables.

Para lograrlo, el Ministerio destina los recursos humanos, físicos, económicos y de otra índole; con el fin de proteger la Seguridad y Salud de todos los funcionarios y colaboradores independientemente de su forma de contratación o vinculación, promoviendo la mejora continua.

3. HISTORIAL DE CAMBIOS

Fecha	Versión	Descripción
30-03-2016	1	Inicial
25-09-2018	2	Se suprime objetivo general y los objetivos específicos y se modifica los lineamientos de la Política.