

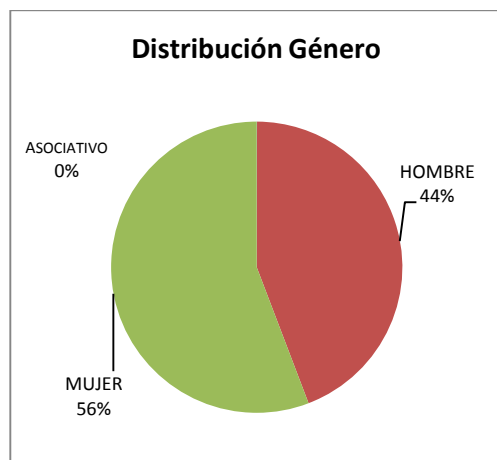
# SERVICIOS FINANCIEROS RURALES 2011

---

## Resultados 2011

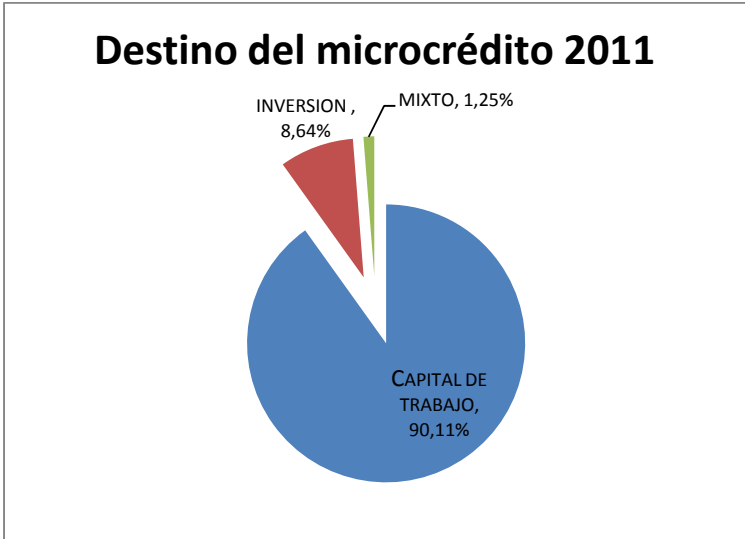
### Programa Especial de Microcrédito Rural.

Durante la vigencia 2011, el Programa Especial de Microcrédito de Oportunidades Rurales presentó una desaceleración progresiva en las colocaciones respondiendo básicamente a la proximidad de la fecha de devolución de los recursos a la Dirección del Tesoro de la Nación. Sin embargo, con la información consolidada muestra claramente que las colocaciones alcanzaron las metas propuestas por Oportunidades Rurales para este año.

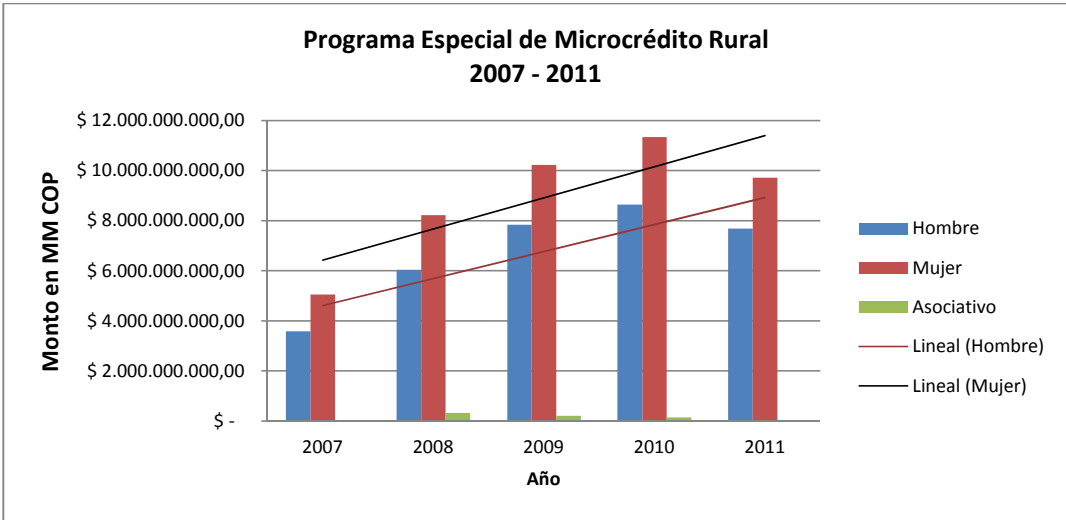


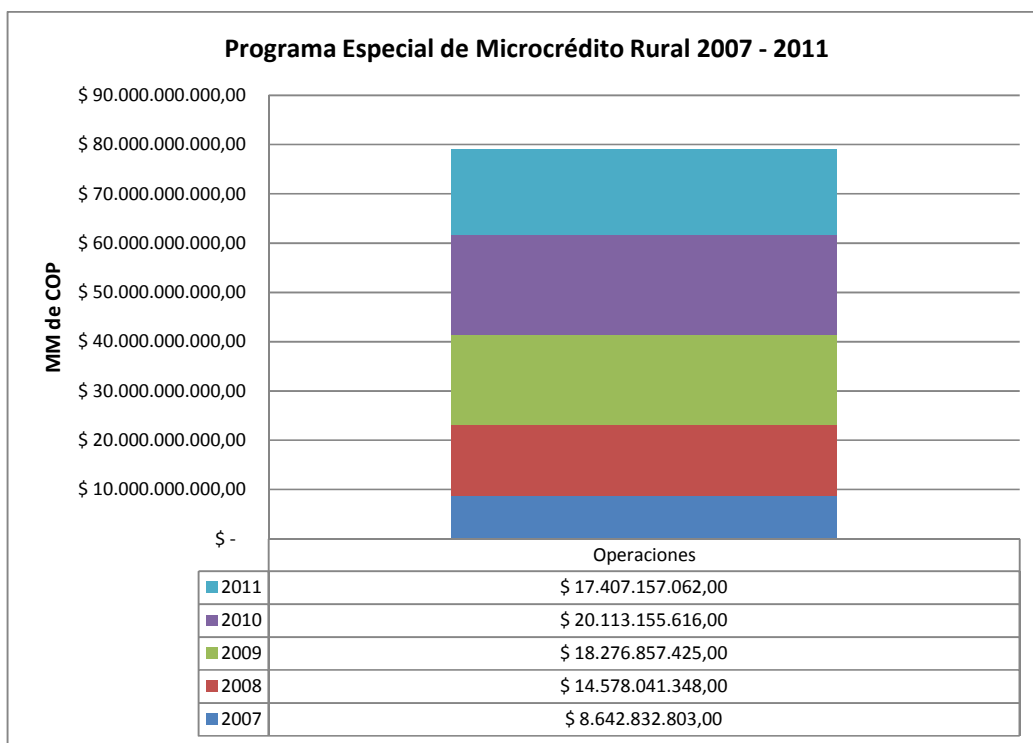
GENERO	MONTO En Millones de COP	OPERACIONES
Asociativo	\$ 8.200.000	1
Hombre	\$ 7.683.449.666	3623
Mujer	\$ 9.715.507.396	5612
TOTAL	\$ 17.407.157.062	9236

La destinación de los recursos se mantiene con tendencia a la consolidación de los procesos productivos de los microempresarios rurales mediante la utilización de los recursos solicitados para Capital de Trabajo. Para Inversión y operaciones de destinación mixta (Inversión y Capital de Trabajo) el porcentaje fue muy inferior.



El consolidado general del Programa muestra resultados favorables logrando abarcar a una población de más de 44.000 microempresarios y llevando liquidez por más de \$70.000 millones de pesos.





Durante el 2011 se realizaron actividades tendientes a mostrar no solo los buenos resultados de esta herramienta sino también evidenciar la necesidad de encontrar un vehículo idóneo por parte del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural para canalizar los recursos que a través de Oportunidades Rurales se han venido utilizando como solución de financiación a la población rural más pobre de Colombia.

A este respecto, se presentó la propuesta de inclusión de un artículo que permitiera la creación de un Fondo de Microfinanzas Rurales dentro del Plan Anual de Presupuesto, así como en la Ley de Desarrollo Rural el cual debe ser revisado durante la vigencia de 2012 para conocer la viabilidad de dicho fondo.

Para comienzos del mes de noviembre, el Programa Oportunidades Rurales realizó el primer Foro de Microfinanzas Rurales, el cual abarcó ampliamente el desarrollo del Programa Especial de Microcrédito mostrando los avances y lecciones aprendidas que hasta el momento se habían conseguido, así como darle visibilidad a las instituciones microfinancieras ante los actores del mercado interesados en continuar con el desarrollo de las microfinanzas en Colombia.

### **Microseguros de vida.**

Dentro de las estrategias del Programa Oportunidades Rurales para buscar que los microempresarios tuvieran instrumentos no solo para la financiación de sus procesos productivos, viene adelantando la implementación de una estrategia en cuanto a seguros de vida para familiarizar a la población rural con las herramientas de cobertura de activos que existen en el mercado.

De la mano de Equidad Seguros se ha implementado el piloto de los microseguros de vida que durante la vigencia de 2011 logró la colocación de 2.333 pólizas para asegurar a 2.381 personas.

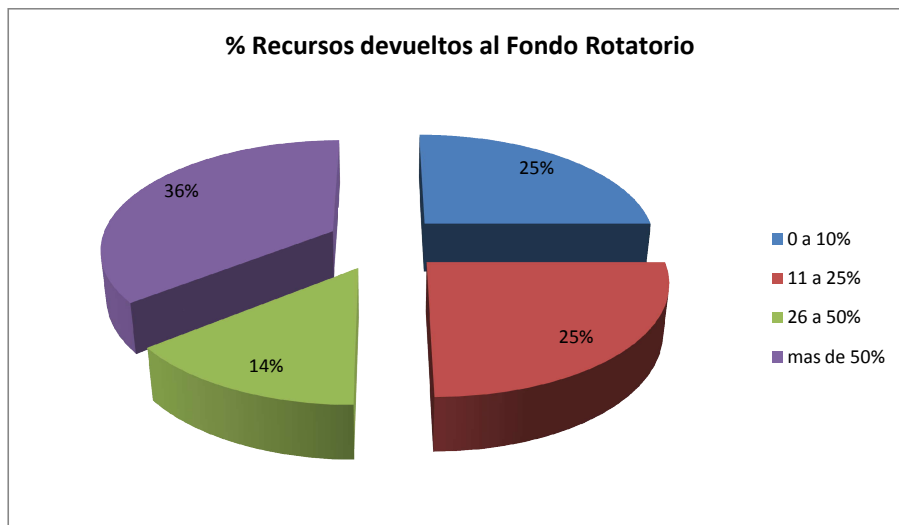
Por inconvenientes presentados en el envío de la información por parte de los Equipos Regionales de Seguimiento, no ha sido posible terminar con la suscripción de las pólizas de los usuarios atendidos desde el componente de Servicios Técnicos durante 2011.

### Fondos Rotatorios.

Luego de realizarse el concurso “Prestando y ganando con Don Vicente – Fondos Rotatorios 2011” y las visitas de capacitación los Talentos Locales enviaron a la UNG los últimos informes de ejecución donde reportaban los aspectos más relevantes que permiten determinar los logros alcanzados con la implementación de la estrategia para lograr un mejor funcionamiento de los Fondos Rotatorios.

Al momento se cuenta con información consolidada de 28 organizaciones de las cuales se pudo extraer los siguientes resultados que muestran un desarrollo interesante en términos de apropiación y utilización de los Fondos Rotatorios. Tal como lo muestra el cuadro, los talleres participativos y la estrategia de sensibilización han tenido acogida por parte de los microempresarios.

**CUADRO 4: Porcentaje de devolución de recursos del Fondo Rotatorio por parte de las asociaciones apoyadas durante 2011**



Tomando esta muestra de 28 de las asociaciones a las que se les pudo realizar toda la capacitación se encuentra que más del 35% logró recuperar más del 50% de los recursos que estaban comprometidos en el Fondo Rotatorio. Esto demuestra que la sensibilización que se pretendía con la implementación de la estrategia tuvo una acogida positiva por parte de los microempresarios y reconocieron la importancia que tiene el Fondo Rotatorio en el desarrollo de sus procesos productivos. Tan solo 1 de las 28 asociaciones de la muestra tuvo un retorno inferior al 1%.

Como dato importante también está el que las asociaciones vieran que a medida que crece su Fondo Rotatorio y se fortalece, pueden capitalizar sus organizaciones sin necesidad de requerir apoyos por parte del estado. 9 de las 28 obtuvieron más recursos mediante actividades adicionales para poder fortalecer sus Fondos Rotatorios. Lo anterior evidencia que los microempresarios muestran voluntad de mejorar las condiciones de sus Fondos Rotatorios y demuestran que la herramienta ha sido útil en su desarrollo empresarial.

De acuerdo a la apreciación de los Talentos Locales, hasta el momento tan solo 6 organizaciones no cuentan con una calificación satisfactoria en cuanto a las mejoras en la utilización adecuada de su Fondo, cerca del 80% de esta muestra se puede decir que ha logrado un nivel aceptable de mejora y de cumplimiento de sus planes de acción durante el año 2011.

## **Activos y Conexiones**

El Programa Oportunidades Rurales quiso promover el desarrollo de las capacidades de Talentos Locales mediante la cooperación con la Fundación Capital para la implementación del piloto de Activos y Conexiones que buscaba capacitar a grupos de mujeres ahorradoras receptoras de remesas provenientes de España. Para esto, financió la capacitación de 6 de los Talentos Locales de Fondos Rotatorios para que sirvieran a su vez de líder – asesor de estos grupos de ahorro. A medida que fue implementándose el piloto, solo 2 de los Talentos continuaron debido a múltiples ocupaciones del resto de ellos, sin embargo, fue evidente el progreso en cuanto a conocimientos del tema de remesas, que a partir de los conocimientos de estos dos talentos, se pudo identificar algunas personas dentro de los grupos de ahorro con características de Talentos Locales las cuales fueron habilitadas como asesoras para que pudieran impartir capacitaciones a otros grupos de ahorro.